

AREA/SETTORE
AMM.VO FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
BRASSEA MONICA

ANNO	2020
------	------

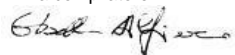
Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	80,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	11					X		
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche	11			X				
Orientamento alla qualità dei servizi	7				X			
Gestione Risorse umane	6			X				
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7					X		
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	51	28	130	0	0

209

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	80,00%	ESITO COMPLESSIVO: 69,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	59,71%	

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione
15/11/2021

AREA/SETTORE
AMM.VO FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2020
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Valutazioni 3: "Il comportamento dell'interessato è accettabile pur tuttavia non concorre a migliorare le prestazioni dell'organizzazione"

Gestione risorse economiche: la P.O. ha mostrato impegno per mandare avanti il servizio finanziario, alle condizioni date. Tuttavia sono stati rilevati importanti errori di valutazione delle risorse da inserire in Bilancio (in specie IMU) in contrasto con i principi contabili allegati al Dlgs 118/2011 e s.m.i., che hanno poi condotto a fine esercizio ad operare delle importanti correzioni, finalizzati a recuperare almeno in parte la situazione che pur tuttavia, con la chiusura del rendiconto 2020, anche per la correlata rivalutazione dei residui attivi conservati degli anni precedenti, ha condotto alla chiusura in disavanzo.

Gestione risorse umane: sono state rilevate - nella gestione del contratto aziendale 2019 - delle mancanze (relazione del revisore sui risultati dei piani di razionalizzazione) e, nella organizzazione del lavoro, una situazione ad avviso dello scrivente sufficiente ma non in miglioramento per quanto riguarda l'emissione e l'invio dei solleciti "bonari" dei ruoli Tari degli anni precedenti, così come delle liquidazioni per mancato versamento. Dal punto di vista del clima organizzativo, rispetto al personale coordinato delle aree amm.va e finanziaria, ho rilevato una situazione anche in questo caso sufficiente, ma con presenza di importanti conflittualità che non contribuivano al miglioramento dell'organizzazione.

Valutazioni 4: "Adeguato ma non ancora corrispondente alle aspettative"

Orientamento alla qualità dei servizi: in qualche modo correlato alle precedenti, si è ritenuto che - specie per il controllo finanziario e degli equilibri di bilancio, così come per l'organizzazione del servizio tributario fosse possibile ed auspicabile un livello qualitativo un poco maggiore

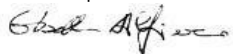
Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione
15/11/2021